



REGIONE PIEMONTE
COMUNE DI MANDELLO VITTA
PROVINCIA DI NOVARA TEL.(0321)-835628 FAX.(0321)-835040

Determinazione n. 60 del 28/12/2021.

OGGETTO: Progressione economica orizzontale anno 2021 in applicazione dell'accordo di Contrattazione Decentrata del 21/12/2021 - Individuazione degli aventi diritto

IL SEGRETARIO COMUNALE, MEDIANTE COLLEGAMENTO A DISTANZA, PREDISPONE IL SEGUENTE ATTO

Richiamata la deliberazione n. 3 del 24.02.2021, esecutiva, con la quale il Consiglio ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 22 del 20/07/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, e il Piano delle Performance 2021;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Enti locali periodo 2016/2018, sottoscritto in data 21 Maggio 2018;

Richiamato:

- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, l'organigramma e la dotazione organica;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- n. 26 del 15/04/2015 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- n. 16 del 25/05/2021 con cui è stato incaricato il Dott. Gianpaolo Ario della Ditta Dasein srl di Torino quale organo di valutazione monocratico per il triennio 15/04/2021-14/04/2024;
- n. 23 del 20/07/2021 con cui venivano fissati i criteri per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Richiamata la determinazione del responsabile finanziario n. 50 del 12/10/2021, con cui veniva costituito il fondo delle risorse decentrate 2021 e venivano impegnate le relative somme agli appositi interventi del bilancio 2021/2023;

Vista l'ipotesi di protocollo d'intesa per la definizione dei criteri di ripartizione e determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 personale non dirigente", sottoscritta dalle parti in data 21/12/2021, trasmessa al Revisore;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 23 del 20/07/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione dell'ipotesi di protocollo d'intesa per la definizione dei criteri di

ripartizione e determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 - personale non dirigente;

Visto che il Revisore del conto, Dott. Paolo Gai Baudissard, ha espresso parere favorevole, relativo al verbale di preintesa ed autorizzazione alla stipula del contratto definitivo;

Considerato che, nell'accordo del 21/12/2021, venivano, tra l'altro, contrattate nuove progressioni orizzontali (n. 1 passaggio da D3 a D4) per l'anno 2021;

Preso atto dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontale, fissati dal regolamento per la progressione economica orizzontale;

Visto che lo stesso accordo individua, nei limiti delle risorse rese disponibili dal fondo per la contrattazione decentrata integrativa, la possibilità di accesso alla progressione economica con decorrenza dal 1° 1.2021, ai seguenti contingenti:

- da D3 a D4 n. 1 dipendente;

Riconosciuto che i dati e i criteri di attribuzione dei punteggi risultano già in possesso dell'amministrazione e che pertanto non risulta necessario attivare una procedura di selezione, ma si ritiene sufficiente aprire un'istruttoria interna per il reperimento delle informazioni necessarie alla formazione della graduatoria degli aventi diritto al fine di non produrre un aggravio del procedimento;

Vista la scheda di valutazione;

Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni conseguite nel triennio 2018/2019/2020 relativamente ai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, risultano i seguenti beneficiari delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 ed il relativo costo:

	Dipendente	Costo annuo	Contratto
da D3 a D4	Patrioli Giuliana	€1.177,61	Tempo pieno

Dato atto che, come da consolidati orientamenti Aran, la decorrenza degli scorrimenti non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno di attribuzione degli stessi, le progressioni di cui sopra avranno effetto giuridico ed economico a partire dal 1/1/2021;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. **Di individuare**, per le motivazioni in premessa indicate, che si danno per integralmente richiamate e riportate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali anno 2021, nelle persone dei sottoindicati dipendenti, per il costo, su base annua, di complessivi euro 1.177,61:

	Dipendente	Costo annuo	Contratto
da D3 a D4	Patrioli Giuliana	€1.177,61	Tempo pieno

2. **Di dare atto** che gli scorrimenti di cui sopra avranno effetto economico e giuridico a decorrere dall'1/1/2021;
3. **Di dare atto** che al conguaglio delle competenze provvederà il competente ufficio Finanziario con l'erogazione degli stipendi del prossimo mese di Febbraio 2022;
4. **Di dare mandato** al responsabile finanziario per l'impegno di spesa di €. 1.177,61, dando atto che le progressioni economiche orizzontali sono a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate 2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr.sa Federica Sementilli

