

# COMUNE DI MANDELLO VITTA

Provincia di Novara

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

26

**OGGETTO:** Presa d'atto verbale del collegio di valutazione al fine della corresponsione indennità di risultato anno 2021 e per l'assegnazione dei compensi incentivanti la produttività anno 2021.

L'anno **duemilaventidue**, addì **uno**, del mese di **giugno**, alle ore **16** e minuti **50**, nella sala riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati a seduta segreta i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

| Cognome e Nome             | Carica      | Pr. | As. |
|----------------------------|-------------|-----|-----|
| <b>PATRIOLI PAOLO</b>      | SINDACO     | X   |     |
| <b>GOZZI MARIA ROSARIA</b> | VICESINDACO | X   |     |
| <b>GALLARINI PIERMARIO</b> | ASSESSORE   |     | X   |
|                            |             | 2   | 1   |

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, Signor **DR. FEDERICA SEMENTILLI** il quale prevede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Paolo Patrioli, nella sua qualità di **SINDACO**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Presa d'atto verbale del collegio di valutazione al fine della corresponsione indennità di risultato anno 2021 e per l'assegnazione dei compensi incentivanti la produttività anno 2021.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.15 comma 1 del CCNL comparto funzioni locali 21-05-2018 il quale prevede che il trattamento economico accessorio spettante ai titolari di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

Visto l'art. 15, comma 4 del CCNL comparto funzioni locali 21-05-2018 il quale stabilisce che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato;

Considerato che dalla valutazione del personale al quale siano stati conferiti compiti di responsabilità di aree e di servizi è preposto apposito Collegio di Valutazione;

Considerato, inoltre, che compete al Collegio Comunale di valutazione, in sintonia con il sistema complessivo dei controlli, formalizzare la metodologia di valutazione del personale dipendente dell'Ente ai fini dell'attribuzione dell'incentivazione alla produttività ed al miglioramento dei servizi;

Dato atto che, quindi il Collegio di valutazione ha operato in tale senso, a seguito dei criteri approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 34 in data 18/09/2013 come risulta dal verbale in data 17/05/2022 e dai suoi allegati depositati agli atti;

Preso atto del contenuto del citato verbale e ritenuto di dover provvedere in merito alle liquidazioni di cui trattasi, commisurandole in misura percentuale alle valutazioni ivi contenute;

**VISTO:** il sottoscritto Responsabile del Servizio, esaminata la proposta, esprime parere favorevole in merito alla regolarità Tecnica Contabile ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del Servizio

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

#### DELIBERA

1. Di prendere atto del contenuto del verbale in data 17/05/2022 e dei punteggi assegnati nelle relative schede, di cui alla lettera A) all'uopo predisposta, che ancorché non materialmente allegata fa parte integrante del presente provvedimento quali atto predisposto dal Collegio di valutazione, inerente alla valutazione dei Responsabili dei servizi, individuati in premessa ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato rispettivamente per l'anno 2021 nonché al personale dipendente per l'assegnazione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2021;
2. Di dare mandato al competente responsabile del servizio di provvedere a tutti gli atti necessari, compresa l'adozione dell'atto conseguente di liquidazione limitatamente al Responsabile del servizio, tenuto conto che la liquidazione del compenso incentivante la produttività al dipendente avverrà nei limiti stabiliti dalla contrattazione decentrata integrativa, riferita all'anno 2021.
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza, ai sensi art. 134 4° comma TUEL 267/00.

**IL PRESIDENTE**  
f.to (PATRIOLI PAOLO)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to (DR. FEDERICA SEMENTILLI)

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs. 267/00)**

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi al partire dal 07/07/2022

Mandello Vitta, li 07/07/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to (DR. FEDERICA SEMENTILLI)

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134 comma 4 D. Lgs. 267/00)**

**Diventa esecutiva in data 01/06/2022**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000 in quanto dichiarata immediatamente eseguibile.

Mandello Vitta, li 07/07/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to (DR. FEDERICA SEMENTILLI)

