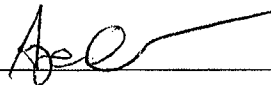


**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
AGGIORNAMENTO ANNUALE - PARTE ECONOMICA 2020  
IPOTESI DI ACCORDO**

la **delegazione trattante di parte datoriale** del Comune di Mandello Vitta, composta da:

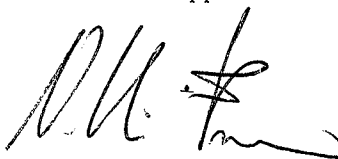
- dott. Carmeni Agostino (Segretario Comunale) - Presidente \_\_\_\_\_



e

la **delegazione trattante di parte sindacale**, costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle OO. SS. Firmatarie del C.C.N.L.:

C.G.I.L. rappresentata dal Sig. Francesco Orlandi;



RSU rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_

Stipulano il seguente contratto decentrato integrativo (IPOTESI), ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

Mandello Vitta lì 21 dicembre 2020

## CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 Oggetto e campo di applicazione

Il presente contratto disciplina le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Il contratto si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale distaccato o comandato.

### Art. 2 Durata

Il contratto ha validità annuale ed i suoi effetti decorrono dal 1° gennaio 2020.

## CAPO II - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

### Art. 3 Costituzione del fondo

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti dal presente contratto è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Le risorse stabili e variabili del fondo, così come determinate, ai sensi della vigente contrattazione collettiva nazionale, risultano quantificate, per l'anno 2020, nella misura riportata nel prospetto allegato in calce.

## CAPO II - UTILIZZO DELLE RISORSE

### Art. 4 distribuzione del fondo

Le risorse del fondo relative all'anno 2020 sono utilizzate nel seguente modo:

#### A) Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.

L'ammontare dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi è dato dalla differenza fra il totale del fondo e il totale delle indennità e dei fondi elencati di seguito, alle lettere B, C, D, E, F.

Il sistema di incentivazione del personale, come negli anni precedenti, si baserà sostanzialmente sul mantenimento, da parte del personale medesimo, dei servizi essenziali dell'ente, in considerazione della modesta dotazione organica del Comune, della limitatezza delle risorse, nonché del continuo moltiplicarsi delle funzioni da espletare e dell'ampliamento delle competenze attribuite al Comune.

#### B) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica: € 5.011,12.

Sono finanziate le progressioni sinora effettuate.

Relativamente all'anno 2020, non è prevista alcuna progressione orizzontale, in alcuna categoria. Si dà atto che le progressioni economiche devono essere, in ogni caso, attuate attraverso un sistema di valutazione adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa

contrattuale e che devono essere attribuite secondo criteri di selettività, meritocrazia e senza effetti retroattivi, tenendo conto delle risultanze del sistema di classificazione e, in ogni caso, ad una quota limitata di dipendenti.

Le parti dichiarano di rinviare, senza riserva alcuna, alle schede di valutazione individuale per la produttività precedentemente approvate.

**C) Indennità di comparto anno 2020: € 990,36.**

**D) Indennità per compensare condizioni particolari di lavoro ex art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018: € 336, 00.**

Sono considerate disagiate le mansioni svolte con esposizione ad agenti atmosferici, chimici, fisici e biologici. In particolare, sono disagiate le mansioni di: *i)* sgombero neve; *ii)* manutenzione dell'acquedotto e della fognatura; *iii)* cura del verde e pulizia delle strade.

Sono considerate rischiose le attività che comportano *una esposizione continua e diretta* e non saltuaria ed occasionale a rischi per la salute e l'integrità personale. Sono considerate a rischio, pertanto, le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua a rischi per: *a)* l'utilizzo di catrame - bitume - oli e loro derivati; *b)* l'impiego di macchine di tipo complesso o pericoloso (autoscala, muletti, macchinari falcia erba); *c)* attività di inumazione ed esumazione cadaverica (necrofori); *d)* attività di piccola manutenzione stradale (sistemazione buche, segnaletica e transennatura) e di sistemazione del verde pubblico;

Per l'esercizio delle suddette mansioni è riconosciuto un compenso di € 4,00 giornaliero sulla base della effettiva presenza.

L'indennità è corrisposta ai due operai in rapporto alla effettiva presenza.

**E) Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018): € 400,00.**

Le indennità sono riconosciute solo in presenza di prestazioni effettivamente rese; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto.

I compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018 sono indicate nel contratto decentrato integrativo parte normativa 2019-2021 al cui contenuto le parti rinviano espressamente.

Le specifiche responsabilità sono attribuite al responsabile dell'ufficio di polizia locale.

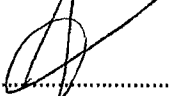
L'indennità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018 non è cumulabile con altre indennità previste dal contratto collettivo decentrato integrativo.

**F) Produttività collettiva: € 979,37.**

Le parti convengono che le risorse non destinate alla copertura delle progressioni economiche, dell'indennità di comparto o di altri istituti obbligatori per legge al netto di quelle impiegate per finanziare gli istituti di cui all'art. 70-bis e 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 sono destinate a remunerare la produttività dei dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

.....  


Parte sindacale

.....  
