

Nome **ARIO GIANPAOLO**
Telefono 348/9175230 - 011/2404211
E-mail ario@dasein.it

Nazionalità ITALIANA
Data di nascita 09/01/1981 - Torino

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **02/2008 - Oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dasein S.r.l. - Torino
- Tipo di impiego **Consulenza – Ricerca - Formazione**
- Principali mansioni e responsabilità Consulente Enti Locali

Nuclei di Valutazione/Organismi di Valutazione: nell'ambito di tali progetti collaboro nella realizzazione di sistemi di valutazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6 del CCNL 31/3/99, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente. Componente di nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione nel Consorzio Parco Lombardo Adda Sud, Consorzio Parco Lombardo Adda Nord e nei Comuni di Leini, Caselle Torinese, Assago, Gaggiano, Rivolta d'Adda, Liscate, Carpiano, Pozzuolo Martesana, Ospedaletto Lodigiano, Unione dei Comuni "Tartufo Roero e Arneis", Baranzate, Graffignana, Cervignano, Val della Torre, Pombia, Biandrate, Varallo Pombia, Pogno, Arconate, ATC Nord Piemonte, CISS Chivasso, Lanzo, Unione Montana Valli di Lanzo, Mandello Vitta, Mezenale, Pessano con Bornago, Pogliano Milanese, San Poalo Solbrito, Melegnano, Giussano, Vizzolo Predabissi, Cassano d'Adda, Sannazzaro de' Burgondi, Vigliano B.se, Gaglianico, Candelo, Benna, Sandigliano, Campiglia Cervo, Unione Montana "la Bursch", Donato, Occhieppo Inferiore, Occhieppo Superiore, Verrone, Cerrione, Andorno Micca, Mongrando, Brusnengo, Pralungo, Tavigliano, Ronco B.se, Piedicavallo, Sagliano Micca, Pianezza, Borgosesia.

Formazione: in particolare sulla Gestione e lo Sviluppo delle Risorse umane negli Enti Locali, l'applicazione del CCNL Enti Locali e la definizione del fondo di produttività: raccolta dei fabbisogni formativi; definizione del piano formativo; preparazione materiale didattico, definizione dei Piani della performance, definizione e progettazione del software

Consulenza: in particolare sulla gestione dei fondi di produttività degli Enti Locali, verifica dei calcoli delle risorse stabili e variabili, applicazione del decreto 16/2014.

Analisi e progettazione software DA-TE x Fondo.: Realizzazione del portale "DirezionePA" e in particolare della piattaforma per il calcolo del fondo di produttività per gli Enti Locali, previsione di una raccolta di materiali utili alla definizione del Fondo stesso.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

10/2006 – 31/01/2008
Ribes Informatica S.p.A. – Ivrea (TO)

Selezione e Ricerca Personale

Impiegato presso ufficio Risorse Umane, con la responsabilità di:

Selezione: definizione della job description e dei criteri di selezione; individuazione dei canali di reperimento; cura delle relazioni tra l'azienda e gli uffici di job placement delle varie facoltà del territorio piemontese, screening curricula, convocazione candidati, colloqui individuali, valutazione dei candidati. Gestione e implementazione database aziendale.

Formazione: raccolta dei fabbisogni formativi; definizione del piano formativo; valutazione dei fornitori; organizzazione dei corsi; preparazione materiale didattico.

Analisi del clima aziendale. Elaborazione del questionario da sottoporre ai dipendenti, analisi dei risultati e discussione in team delle problematiche emerse.

Gestione rinnovi contrattuali e ricollocazione dei dipendenti su nuovi progetti.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

08/2006 – 10/2006
Adecco SpA

Stage Ricerca e Selezione del personale

Accoglienza e primo colloquio conoscitivo dei candidati, screening curricula e convocazione candidati.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Esami sostenuti

09/2000 – 07/2006
Università degli Studi di Torino

Economia politica, Scienza della politica, Storia delle dottrine politiche, Storia moderna, sociologia, istituzioni di diritto pubblico, Diritto costituzionale e comparato, Statistica, Storia contemporanea, Linguistica inglese, Linguistica portoghese, Politica economica, Economia aziendale, Sociologia del lavoro, Scienza delle finanze, Microeconomia, Politica economica II, Matematica per l'economia, Marketing, Diritto del lavoro, Sociologia dell'organizzazione, Sociologia economica, Economia industriale.

Tesi di laurea in Sociologia dell'organizzazione dal titolo: "La fiducia con il cliente: il caso dei tassisti".

- Qualifica conseguita

Laurea Scienze Politiche in Gestione e Sviluppo Risorse Umane

• Date (da – a) **09/1995 – 07/2000**

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Istituto Tecnico Industriale Primo Levi
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Elettrotecnica, Elettronica, Sistemi, Matematica, Storia, Letteratura italiana, Meccanica, Diritto, Economia aziendale, Lingua e letteratura inglese
- Qualifica conseguita
Diploma di perito elettrotecnico

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Lingua Inglese

Buono
Buono
Buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Lingua Francese

Buono
Scolastica
Scolastica

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Uso corrente del PC. Ottimo livello di conoscenza di ambienti Windows, Word, Excel, Powerpoint, Internet Explorer, Mozilla Firefox Outlook Express, nozioni di Autocad.

PATENTE O PATENTI

Patente cat. B, automunito

ULTERIORI INFORMAZIONI

Volontario ai XX Giochi Olimpici invernali Torino 2006 e alle Universiadi Torino 2007 presso l'Oval Lingotto come supporto allo Sport Manager, collaborando con i giudici di gara nella gestione degli ordini di partenza e dei risultati.

Presidente di seggio elettorale presso il Comune di Beinasco durante il periodo 2004-2008.

Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla D.Lgs. 196/03, Regolamento UE 2016/679 e D.lgs 101/2018.

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità

Torino, 27 gennaio 2022

Ario Gianpaolo

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

(Allegato 1)

ELENCO NUCLEI DI VALUTAZIONE/ ORGANISMI DI VALUTAZIONE

Il sottoscritto dichiara di avere maturato elevata professionalità, come dimostrato nel Curriculum Vitae allegato, nell'ambito di precedenti incarichi conferiti e correlati alla disciplina del lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali, agli aspetti di organizzazione, pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, ovvero desunti da pubblicazioni e/o docenze su specifiche materie da cui si evince il possesso della necessaria professionalità, in particolare i NV/OIV elencati qui sotto (oltre quanti elencati nel CV):

Denominazione della carica o dell'incarico o descrizione dell'attività professionale svolta in proprio	Data di conferimento	Data di cessazione	Denominazione e natura giuridica dell'ente presso il quale è prestata la carica o l'incarico o al quale è stata prestata l'attività professionale	Organo che ha conferito l'incarico	Note eventuali
Componente Nucleo di Valutazione	30.6.2018	31.12.2020	COMUNE DI LOCANA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.4.2019	31.12.2021	COMUNE DI PIANEZZA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2018	31.12.2020	COMUNE DI BORGOSIESIA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.1.2020	COMUNE DI LEINI'	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	07.12.2017	07.12.2023	COMUNE DI CASELLE TORINESE	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.1.2023	COMUNE DI ASSAGO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2012	1.1.2020	COMUNE DI GAGGIANO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.3.2017	1.3.2022	COMUNE DI SANNAZZARO DE BURGONDI	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.12.2022	COMUNE DI PESSANO CON BORNAGO	SINDACO	

Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.1.2022	UNIONE DEI COMUNI MARTESANA	PRESIDENTE UNIONE	
Componente Organismo Indipendente di Valutazione	1.1.2018	31.12.2019	COMUNE DI POGLIANO MILANESE	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.1.2020	COMUNE DI CARPIANO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.1.2021	COMUNE DI VARALLO POMBIA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2016	1.1.2022	COMUNE DI POMBIA	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2010	1.1.2020	COMUNE DI BARANZATE	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2017	1.1.2021	COMUNE DI BIANDRATE	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	31.6.2016	31.6.2022	COMUNE DI LANZO TORINESE	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	1.1.2013	31.12.2015	COMUNE DI GIUSSANO	SINDACO	
Componente Nucleo di Valutazione	15.3.2016	14.3.2021	ATC PIEMONTE NORD	PRESIDENTE	

ELENCO ATTIVITA' FORMATIVE/CONSULENZA SVOLTE

Il sottoscritto ARIO GIANPAOLO dichiara di aver svolto le seguenti attività di formatore:

Titolo dell'intervento	Periodo di svolgimento	Ente/Azienda attuatrice
------------------------	------------------------	-------------------------

Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Novembre 2021	Comune di San Germano Vercellese
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Ottobre 2021	Comune di Torino
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Ottobre 2021	Comune di Vallecrosia
Predisposizione spese del personale	Ottobre 2021	Comune di Borgaro Torinese
Predisposizione spese del personale	Settembre 2021	Comune di Leinì
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Maggio 2021	Comune di Pieve a Nievole
Corso di formazione a favore del personale dirigenziale: il fondo produttività e il CCNL 17.12.2020	Maggio 2021	Comune di Savona
Corso di formazione a favore del personale dirigenziale: il fondo produttività e il CCNL 17.12.2020	Aprile 2021	Comune di Finale Ligure
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Marzo 2021	Comune di Castellanza
Il calcolo della spesa del personale	Marzo 2021	Comune di Mignanego/Sant'Olcese
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Febbraio 2021	Comune di Pieve a Nievole

Il calcolo della spesa del personale	Febbraio 2021	Comune di Leinì
Corso di formazione a favore del personale non dirigenziale: il fondo produttività e il CCNL 21.5.2018	Maggio 2021	Comune di Borgaro Torinese
Corso di formazione a favore del personale non dirigenziale: il fondo produttività e il CCNL 21.5.2018	Aprile 2021	Comune di Fiesole
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2020	Comune di Montemurlo
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Dicembre 2019	Comune di Beinasco
La gestione dei concorsi pubblici	Novembre 2019	Comune di Montaldo Roero
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Novembre 2019	Comune di Guarene
Il calcolo della spesa del personale	Anno 2019	Comune di Borgaro Torinese
Il calcolo della spesa del personale	Anno 2019	Comune di Leinì
Il calcolo della spesa del personale	Anno 2019	Comune di Assago
La gestione dei concorsi pubblici	Dicembre 2017	CSSAC Chieri

La gestione dei concorsi pubblici	Luglio 2017	CISSAC Caluso
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2017	Comune di Borgaro Torinese
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2017	Comune San Francesco al Campo
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2017	Comune di Dolceacqua
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa fondo non dirigenti	Maggio 2017	Comune di Spotorno
Corso di formazione a favore del personale dirigenziale: i piani di razionalizzazione	Maggio 2017	Comune di Vigevano
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Aprile 2017	Comune di Sergnano
Corso di formazione a favore del Direttore e dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa in merito alle recenti normative che riguardano l'anticorruzione, la trasparenza	Febbraio 2017	CISS Chivasso
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Luglio 2016	Comune di Fiesole

Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2016	Comune di Pino Torinese
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Giugno 2016	Comune di Candelo
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Maggio 2016	Comune di Omegna
Verifica corretta gestione del fondo del personale non dirigente	Aprile 2016	Comune di Portovenere
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate personale dirigente e non dirigente	Marzo 2016	Comune di Gorgonzola
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa fondo dirigenti	Marzo 2016	Comune di Orbassano
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Novembre 2015	Comune di Muggiò
Costituzione del primo fondo del nuovo ente	Ottobre 2015	Unione delle Terre d'Acque
Verifica corretta gestione del fondo del personale dirigente	Ottobre 2015	Comune di Pietra Ligure
Verifica corretta gestione del fondo risorse umane	Ottobre 2015	Comune di Crescentino

Verifica corretta gestione del fondo del personale dirigente	Ottobre 2015	Comune di Sant'Olcese
Verifica corretta gestione del fondo del personale dirigente	Ottobre 2015	Comune di Mignanego
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Settembre 2015	Comuni di Varallo Pombia e Pombia
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate personale dirigente e non dirigente	Settembre 2015	Comune di Abbiategrasso
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Luglio 2015	Comune di Settimo Milanese
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Giugno 2015	Comune di Ghedi

Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Marzo 2015	Comune di Omegna
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Marzo 2015	Comune di Finale Ligure
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Febbraio – Marzo 2015	Comune di Rozzano
Formazione sulla gestione delle risorse decentrate	Marzo 2015	Comune di Rimasco
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione	Marzo 2015	Comune di Cicagna

decentrata integrativa		
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Gennaio 2015	Area Marina Protetta Portofino
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Aprile 2014	AFOL Monza Brianza
Corso di formazione a favore del Settore Personale sulla costituzione delle risorse decentrate	Aprile 2014	Comune di Sanremo
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Marzo 2014	Comune di Orero
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Febbraio 2014	Comune di San Colombano Certenoli
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Novembre 2013	Comune di Orbassano
Corso di formazione a favore della Delegazione trattante di parte pubblica e del Responsabile	Maggio 2013	Comune di Gorgonzola

dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa, al fine di definire una nuova piattaforma contrattuale adeguata al D. Lgs. n.150/2009		
Corso di formazione sul CCNL Autonomie Locali	Maggio 2013	Comune di Assago
Corso di formazione sui sistemi e le tecniche di valutazione dei risultati sulla base del CCNL Autonomie Locali e delle attuali normative in materia di performance	Maggio 2013	Comune di Serravalle Langhe
Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Aprile 2013	AFOL Monza Brianza
Corso di formazione per la predisposizione della costituzione dei fondi del personale dirigente e delle modalità di utilizzo delle risorse	Marzo 2013	Comune di Venaria Reale
Corso di formazione per la predisposizione della costituzione dei fondi del personale dirigente e delle modalità di utilizzo delle risorse	Marzo 2013	Agenzia Turismo In Liguria
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Febbraio 2013	Comune di Marano Vicentino

Corso di formazione a favore dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa	Gennaio 2013	Comune di Cavour
Corso di formazione a favore dei componenti dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Dicembre 2012	Comune di Limbiate
Corso di formazione a favore dei componenti dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Novembre 2012	Comune di Bargagli
Corso di formazione a favore dei componenti dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Ottobre 2012	Comune di Mesero
Corso di formazione a favore dei componenti dell'Ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Settembre 2012	Comune di Castellamonte
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Dicembre 2011	Comune di Mezzanego
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Settembre 2010	Comune di Savona
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Luglio 2010	Comune di Basiglio
Corso di formazione a favore dei componenti della Delegazione trattante di parte pubblica e dell'ufficio Risorse Umane sulla contrattazione decentrata integrativa	Gennaio 2010	Provincia di Lodi

Ruolo e responsabilità del Datore di lavoro all'interno delle organizzazioni pubbliche collegati allo sviluppo delle risorse umane e all'incentivazione del personale.	Marzo 2009	Parco del Ticino
Le nuove responsabilità dirigenziali negli Enti Locali in ambito di Prevenzione della Corruzione "	Febbraio 2014	Parco Adda Sud
Corso di formazione a favore del Direttore e dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa in merito alle recenti normative che riguardano l'anticorruzione, la trasparenza	Marzo 2014	CISS Chivasso
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Marzo 2014	Comune di Venaria Reale
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Giugno 2014	Comune di Leinì
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Luglio 2014	Comune di Rivalta di Torino
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Settembre 2014	Comune di Corio

Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Novembre 2015	Comune di Vellezzo Bellini
Corso di formazione a favore del personale in materia di Codice di Comportamento e Legge 190/2013	Gennaio 2015	CISA Gassino
"La costruzione del Piano delle Performance"	Marzo 2012	Comune di Gattico
"La costruzione del Piano delle Performance"	Febbraio 2012	Comune di Assago
"La costruzione del Piano delle Performance"	Novembre 2011	Comune di Ospedaletto Lodigiano
"La costruzione del Piano delle Performance"	Ottobre 2010	Parco Adda Sud
Definizione e la parametrizzazione del piano degli obiettivi e per la definizione degli indicatori di risultato	Marzo 2008	Comune di Abbiategrasso

E di possedere le seguenti **conoscenze specifiche** per le macro-aree:

Conoscenza dei CCNL del Comparto Regione ed Enti Locali,
conoscenza delle norme che riguardano le materie dell'anticorruzione, della trasparenza e del codice di comportamento per il personale degli enti locali, Conoscenza delle norme che riguardano il Piano Performance e il bilancio degli Enti Locali.