

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Mandello Vitta**

*Alla c.a. del Sindaco*  
*ai titolari di Posizione Organizzativa*  
*al Revisore dei Conti*  
*al Servizio di Controllo di gestione*  
*-Sede-*

**Verbale n° 1/2019**

Nel giorno 9 Aprile 2019 si è riunita in seduta sul seguente ordine del giorno:

**1. Proposta di una nuova Metodologia di pesatura delle Posizioni Organizzative**

		presente	assente
<i>Dott. Ario Gianpaolo</i>	Componente Presidente	X	

**1. Proposta di una nuova Metodologia di pesatura della Posizione Organizzativa**

RICHIAMATI:

- l'art. 12 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 211.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;
- l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 211.05.2018, in ordine all'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 211.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;

La valutazione delle Posizioni ha come finalità la definizione del "valore" o "importanza organizzativa" di una posizione nell'organizzazione. L'obiettivo principale della valutazione è quello di stabilire una graduatoria di importanza organizzativa delle posizioni al fine di supportare le decisioni in materia di struttura retributiva.

Una volta definita la graduazione spetta poi al Sindaco e alla Giunta attribuire le risorse economiche definite da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 nel rispetto del risultato della pesatura nei seguenti limiti:

- limite massimo di spesa complessiva (posizione + risultato) per le posizioni organizzative pari a quella sostenuta nell'Anno 2016
- eventuale applicazione dell'art. 11 bis comma 2 del Decreto semplificazione (Legge n° 12 del 11/02/2019);

IL NV propone una nuova metodologia di pesatura delle Posizioni Organizzative (ALLEGATO 1).

La determinazione dell'importo della retribuzione di posizione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- A) DIMENSIONE DELL'AREA
- B) RESPONSABILITA' E RELAZIONI
- C) PROFESSIONALITA'
- D) GESTIONE DELL'ATTIVITA'

Si rimanda alla Giunta l'eventuale deliberazione di una nuova metodologia.

Si ricordano all'amministrazione anche le modifiche intervenute sulle relazioni sindacali contenute nel nuovo CCNL 21.5.2018, al fine di adottare la metodologia di cui al presente verbale.

allegato 1: Metodologia di pesatura delle Posizioni Organizzative

**IL Nucleo di Valutazione**

Componente

Ario Gianpaolo

